

## РЕФОРМИРОВАНИЕ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ РАБОТНИКОВ НА АГРАРНОМ РЫНКЕ ТРУДА

Г. А. Мильченко

*Гомельский государственный технический университет  
имени П. О. Сухого, Беларусь*

Проходящий в настоящий момент процесс реформирования в аграрном секторе экономики направлен на создание механизмов хозяйствования, соответствующих условиям рынка. Реформирование осуществляется в целях финансового оздоровления сельскохозяйственных организаций, повышения их конкурентоспособности на внутреннем и внешнем рынках, восстановления и дальнейшего развития производственной и социальной инфраструктуры сельских территорий.

Одним из необходимых условий эффективного функционирования сельскохозяйственных товаропроизводителей в условиях аграрной реформы является конкурентоспособность работников, под которой понимается их соответствие требованиям работодателей, критериям конкурентного рынка в соответствии с профессией, специализацией, уровнем образования, квалификацией, стажем работы, статусом по сравнению с профессиональными, деловыми и индивидуальными качествами других работников, представленных на аграрном рынке труда.

Важным фактором повышения конкурентоспособности работников является формирование действенного мотивационного механизма, в основе которого должна быть прямая зависимость между качеством и ценой рабочей силы, и способствующего повышению заинтересованности работников сельского хозяйства в получении новых знаний, освоении передовых приемов и методов работы, повышении уровня своей квалификации. Для создания и реализации мотивационного механизма необходимо, прежде всего, обеспечить достойный уровень оплаты труда в сельскохозяйственных организациях, поскольку именно заработная плата играет ведущую роль в системе жизнеобеспечения сельского населения.

В течение последнего десятилетия сложность обеспечения достойного уровня оплаты труда в сельском хозяйстве была обусловлена наличием значительного количества сельскохозяйственных организаций с «критическим уровнем хозяйствования». Одним из направлений финансового оздоровления сельскохозяйственных организаций и обеспечения необходимого уровня и своевременной оплаты труда работников является реформирование неплатежеспособных хозяйств на основе их присоединения и продажи как имущественных комплексов организациям-инвесторам. На 1 января 2007 г. в Гомельской области реформировано 74 убыточные сельскохозяйственные организации, что составляет 14,7 % от их общего количества в Республике Беларусь. В отдельных случаях реорганизации осуществлялось объединение нескольких убыточных сельскохозяйственных организаций одного административного района и организации-инвестора (ОАО «Чечерск-Агро», ЧСУП «Полесье-Агроинвест»), в результате этого в области в настоящий момент функционируют 63 интегрированные структуры.

Нами проведен анализ уровня оплаты работников организаций в процессе реформирования (таблица). По состоянию на 1.01.2004 г. наблюдается существенное отставание уровня оплаты труда от средней заработной платы работников, занятых в сельскохозяйственном производстве в соответствующих районах. Так, из 63 анализируемых организаций на 01.01.2004 г. в 7-ми уровень среднемесячной заработной платы превышал уровень средней заработной платы в соответствующих районах, во всех остальных организациях был существенно ниже. Диапазон колебаний составил

от 1,3 тыс. (КСУП «Житковичи») до 180,3 тыс. р. (СПК «Первомайский» Гомельского района). Уровень оплаты труда работников в сельскохозяйственных организациях-инвесторах был в среднем более высоким, максимальное превышение среднерайонного уровня составило 180,6 тыс. р. в СПК «Стадоличи» Лельчицкого района. В процессе реформирования удалось значительно повысить уровень оплаты труда работников сельского хозяйства. Средний темп роста уровня заработной платы в 2005 г. по отношению к периоду до реформирования составил 292 %, в 2006 г. произошел дальнейший рост заработной платы (146 % к уровню 2005 г.). В целом по отношению к уровню 2003 г. произошло увеличение уровня оплаты труда в пределах 4–5 раз. По состоянию на 01.01.2007 г. наиболее высокий уровень оплаты труда (свыше 500 тыс. р.) зафиксирован в РАУП «Особино» Буда-Кошелевского района, РСУП «Агрокомбинат «Южный» Гомельского района, РУП «Совхоз-комбинат «Заря» Мозырского района.

**Распределение реформированных организаций по показателю отклонения  
среднемесячной заработной платы от среднего уровня в районе**

Диапазон отклонений показателя среднемесячной заработной платы от среднего по району, тыс. р.	Количество организаций			
	Убыточная организация на 01.01.2004 г.	Организация-инвестор на 01.01.2004 г.	Действующая организация	
			на 01.01.2006 г.	на 01.01.2007 г.
Отставания				
свыше 80	3	1	8	7
40–80	13	—	11	7
0–40	39	12	22	18
Превышения				
до 40	7	7	13	10
40–80	—	3	4	10
свыше 80	—	3	5	10

Как свидетельствуют данные таблицы, в процессе реформирования удалось сократить разрыв между уровнем оплаты труда в анализируемых организациях и средним уровнем по районам, что выразилось в значительном увеличении количества организаций, уровень оплаты труда которых превышает среднерайонное значение (в 2005 г. таких организаций было 22 из 63, а в 2006 г. – 30). Выявленная тенденция позволяет оценить процесс реформирования как позитивный с точки зрения повышения социально-экономической эффективности, а также предположить дальнейший рост уровня оплаты труда как в абсолютном выражении, так и в сравнении с районным уровнем.

На основании вышеизложенного можно заключить, что осуществляемый в республике процесс реформирования неплатежеспособных сельскохозяйственных организаций является одним из важных направлений аграрной политики государства, демонстрирующим его заинтересованность в области регулирования социально-экономических отношений в АПК. Реализация этого процесса будет способствовать созданию объективных условий для финансового оздоровления и устойчивого развития товаропроизводителей, что позволит сформировать эффективную систему мотивации и стимулирования труда в сельском хозяйстве, повысить конкурентоспо-

способность работников и на этой основе сельскохозяйственных товаропроизводителей и АПК в целом.